

Pravidla pro poskytování příspěvku na penzijní připojištění a doplňkové penzijní spoření se státním příspěvkem

1. Zaměstnavatel (dále jen DPMB, a.s.) poskytuje zaměstnancům v pracovním poměru měsíční příspěvek na penzijní připojištění a na doplňkové penzijní spoření za těchto podmínek:

1.1 Trvání nepřetržitého pracovního poměru v DPMB, a.s. nejméně 3 roky (včetně sjednané zkušební doby), na základě vlastní žádosti zaměstnance a po doložení smlouvy o penzijním připojištění či doplňkovém penzijním spoření mzdové účtárně. Ve smlouvě musí mít zaměstnanec sjednán příspěvek zaměstnavatele.

1.2 Výše příspěvku hrazená DPMB, a.s. bude stanovena ze základního tarifu či zaručené části smluvní mzdy dle aktuální výše mzdy zaměstnance.

Maximální příspěvek DPMB, a.s. v závislosti na základní mzdě

Základní mzda zaměstnance, tj. základní tarif či zaručená část smluvní mzdy	Maximální příspěvek od DPMB, a.s.
do 9 999 Kč	350 Kč
od 10 000 Kč do 19 999 Kč	500 Kč
od 20 000 Kč	600 Kč

1.4 Vlastní platbu na penzijní připojištění či doplňkové penzijní spoření si zaměstnanec bude provádět sám převodem z účtu nebo jiným způsobem.

2. Příspěvek nenáleží zaměstnanci, který:

2.1 vykonává u DPMB, a.s. práce na základě dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti,

2.2 dovršil důchodový věk,

2.3 je u DPMB, a.s. mimo evidenční stav (např. mateřská dovolená, rodičovská dovolená, vyšetřovací vazba, ...),

2.4 v případech neupravených těmito pravidly, stanoví právo na přiznání příspěvku na penzijní připojištění a doplňkové penzijní spoření generální ředitel společnosti.

3. Další podmínky pro poskytování příspěvku DPMB, a.s. na penzijní připojištění a doplňkové penzijní spoření se státním příspěvkem:

3.1 Při neomluvené absenci zaměstnance nebude v příslušném kalendářním měsíci příspěvek od DPMB, a.s. poskytnut.

3.2 Příspěvek nebude poskytnut za měsíce, ve kterých zaměstnanec nedosáhne 4% podílu vyměřovacího základu pro pojistné na sociální pojištění. To znamená: při příspěvku zaměstnavatele ve výši 350 Kč musí vyměřovací základ pro sociální pojištění činit v aktuálním měsíci nejméně 8.750 Kč, při příspěvku zaměstnavatele ve výši 500 Kč musí vyměřovací základ pro sociální pojištění činit v aktuálním měsíci nejméně 12.500 Kč, a pokud činí příspěvek zaměstnavatele 600 Kč, zmiňovaný vyměřovací základ zaměstnance nesmí klesnout pod hranici 15.000 Kč.

3.3 Zaměstnanci, kteří v průběhu svého pracovního poměru smlouvu o penzijním připojištění či smlouvu o doplňkovém penzijním spoření ukončí výpovědí nebo dohodou a je jim vyplaceno odbytné, ztrácí při opětovném uzavření smlouvy o doplňkovém penzijním spoření nárok na příspěvek DPMB, a.s.

3.4 Pokud zaměstnanec změní penzijní společnost či zruší penzijní připojištění a znovu uzavře doplňkové penzijní spoření a převede celý příspěvek DPMB, a.s., na novou smlouvu, příspěvek zaměstnavatele mu bude i nadále poskytován.

3.5 Pokud si zaměstnanec vybere prostředky z penzijní společnosti až v 60 letech a uzavře si další doplňkové penzijní spoření, podnik mu bude i nadále přispívat, a to i bez převodu prostředků na tuto novou smlouvu.

3.6 Zaměstnanec pobírající příspěvek na penzijní připojištění a doplňkové penzijní spoření je povinen DPMB, a.s. (mzdové účtárně) písemně oznámit veškeré změny. Např. změnu penzijní společnosti, požádat si o vyšší příspěvek zaměstnavatele (při posunu ve mzdové tabulce či zvýšení zaručené části smluvní mzdy) nejpozději do konce předchozího měsíce, před účinností dané změny.

3.7 Příspěvek na penzijní připojištění či doplňkové penzijní spoření nelze poskytnout se zpětnou platností, a to ani v případě opožděného oznámení změny ve smlouvách zaměstnance.

3.8 DPMB, a.s. je oprávněn požadovat po zaměstnanci vrácení neoprávněně vyplaceného příspěvku, pokud mu zaměstnanec neoznámil včas skutečnosti mající vliv na jeho poskytnutí.

4. Zánik nároku na příspěvek

4.1 Nárok na příspěvek zaniká při skončení pracovního poměru. Poslední úhrada příspěvku bude provedena za měsíc, ve kterém zaměstnanec pracovní poměr skončil. V případě skončení pracovního poměru v průběhu měsíce bude poslední příspěvek DPMB, a.s. na penzijní připojištění a doplňkové penzijní spoření poskytnut naposledy za předcházející měsíc.

4.2 Nárok na příspěvek dále zaniká měsícem vzniku nároku na starobní důchod. Poslední úhrada příspěvku bude provedena za měsíc předcházející měsíci, ve kterém zaměstnanci vznikl nárok na starobní důchod.

5. Závěrečná ustanovení

5.1 Podmínky uzavření smlouvy o penzijním připojištění stanoví zákon č. 42/1994 Sb. ve znění pozdějších právních předpisů a podmínky uzavření smlouvy o doplňkovém spoření stanoví zákon č. 427/2011 Sb.

5.2 Tato pravidla pro poskytování příspěvku na penzijní připojištění a doplňkové penzijní spoření jsou přílohou kolektivní smlouvy.

Případné dotazy k poskytování příspěvku DPMB, a.s. na penzijní připojištění a doplňkové penzijní spoření zodpoví mzdová účtárna.

Tato pravidla nabývají účinnosti od 1. 1. 2022

V Brně 16. prosince 2021

Za vedení společnosti:

.....
Ing. Miloš Havránek, předseda představenstva DPMB, a.s.

.....
Ing. Petr Kratochvíl, místopředseda představenstva DPMB, a.s.

Za odborové organizace:

.....
Libor Weinstein, předseda Základní organizace OS dopravy DPMB

.....
Karel Gritzbach, předseda Odborové koalice Dosia DP Brno-autobusy

.....
Karel Bečka, předseda Odborové koalice Dosia DP Brno-tramvaje

.....
Milan Pospíšil, předseda Profesní odborové organizace řidičů MHD Alternativa

.....
Václav Novák, předseda Odborové organizace DOSIDARITA

.....
Miloslav Kábela, předseda základní organizace Odborového sdružení železničářů - Odbory
dopravního podniku města Brna